

ÉTICA NAS RELAÇÕES DE TRABALHO E RESPONSABILIDADE EMPRESARIAL: A CONTRIBUIÇÃO DA GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Marcia Elisabete Pinheiro, José Carlos Dias Bastos, Yolanda Henrichs Garcia Bandeira Bastos

A ética nas relações de trabalho constitui um dos pilares para a construção de organizações responsáveis e sustentáveis. A partir de uma perspectiva interdisciplinar entre Gestão de Recursos Humanos e Direito, este estudo tem como objetivo analisar como políticas éticas no ambiente corporativo podem prevenir conflitos, fortalecer a cultura organizacional e reduzir a responsabilização jurídica das empresas. O problema investigado refere-se às dificuldades enfrentadas por organizações em implementar práticas efetivas de compliance trabalhista e de promoção da diversidade e inclusão. A metodologia empregada consistiu em revisão bibliográfica em bases acadêmicas e análise de legislações correlatas, incluindo a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), o Código Civil e normativas sobre assédio moral, igualdade de oportunidades e responsabilidade civil do empregador. Os resultados apontam que a ausência de códigos de ética claros, aliada a falhas de comunicação e à falta de capacitação de lideranças, é um dos fatores que mais contribuem para a judicialização das relações de trabalho. Constatou-se, ainda, que práticas de gestão de pessoas fundamentadas na ética empresarial promovem ambientes mais produtivos e reduzem a ocorrência de litígios. Conclui-se que a integração entre RH e Direito é essencial para a prevenção de condutas abusivas, assegurando tanto a proteção dos trabalhadores quanto a sustentabilidade jurídica e social das empresas.

Palavras-chave: Ética profissional; Gestão de pessoas; Responsabilidade empresarial; Relações de trabalho; Inclusão.